ПОРЯДОК
ПРОВЕДЕННЯ КОНКУРСНОГО ВІДБОРУ НА ЗАМІЩЕННЯ ВАКАНТНИХ ПОСАД НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ ЛЬВІВСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ІМЕНІ ІВАНА ФРАНКА

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Цей порядок розроблено відповідно до Закону України "Про вищу освіту", Статуту Львівського національного університету імені Івана Франка та Рекомендацій щодо проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників та укладання з ними трудових договорів (контрактів), затверджених наказом МОН України №1005 від 05.10.2015 р.(в новій редакції наказу МОН України № 1230 від 26.11.2015 р.)

1.2. Цим порядком регулюється процедура проведення конкурсного відбору на заміщення вакантних посад:

- деканів факультетів
- завідувачів кафедр
- професорів
- доцентів
- старших викладачів
- викладачів
- асистентів.

1.3. Посади науково-педагогічних працівників можуть займати особи, які мають науковий ступінь або вчене звання, а також особи, які мають ступінь магістра.

1.4. Конкурс на посаду декана факультету оголошується наказом ректора.

1.5. Конкурс на посади інших науково-педагогічних працівників оголошується наказом ректора за поданням деканів факультетів і завідувачів загальноуніверситетських кафедр.

1.6. Оголошення про конкурс на заміщення посад науково-педагогічних працівників публікується у засобах масової інформації за два місяці до заміщення посад і розміщується на сайті Університету.

1.7. Строк подання документів та їх перелік зазначається в оголошенні про конкурс.

2. КОНКУРСНИИЙ ВІДБІР НА ЗАМІЩЕННЯ ВАКАНТНИХ ПОСАД ДЕКАНІВ, ЗАВІДУВАЧІВ КАФЕДР, ПРОФЕСОРІВ КАФЕДР

2.1. Деканів факультетів обирає за конкурсом Вчена рада Університету таємним голосуванням строком на п’ять років із врахуванням пропозицій Конференції трудового колективу факультету через оголошення результатів таємного голосування.

2.1.1. Документи на заміщення посади декана факультету можуть подавати особи, які мають науковий ступінь та/або вчене (почесне) звання відповідно до профілю факультету.
2.1.2. Кандидатом на посаду декана може бути особа, яка впродовж останніх 5 років перед обранням працювала в Університеті на науково-педагогічних посадах на постійній основі.
2.1.3. На засіданні Вченої ради Університету секретар Вченої ради зачитує заяви та об'єктивну інформацію про претендентів на посаду декана факультету.
2.1.4. На засіданні Вченої ради Університету голова Атестаційно-кадрової комісії Вченої ради оголошує результати розгляду документів, поданих претендентами на посаду декана, щодо їх відповідності вимогам Закону України "Про вищу освіту" та Статуту Університету.
2.1.5. На засіданні Вченої ради Університету секретар Вченої ради оголошує результати таємного голосування Конференції трудового колективу факультету щодо розгляду кандидатур на посаду декана факультету.
2.1.6. На засіданні Вченої ради Університету претенденти на посаду декана факультету оголошують програму розвитку факультету.

2.2. Завідувача кафедри обирає за конкурсом Вчена рада Університету таємним голосуванням на п'ять років з урахуванням пропозицій кафедри та Конференції трудового колективу факультету (для загальноуніверситетських кафедр – зборів трудового колективу кафедри) через оголошення результатів таємного голосування.
2.2.1. Документи на заміщення посади завідувача кафедри можуть подавати особи, які мають науковий ступінь та/або вчене (почесне) звання відповідно до профілю кафедри.
2.2.2. На засіданні Вченої ради Університету секретар Вченої ради зачитує заяви та об'єктивну інформацію про претендентів на посаду завідувача кафедри.
2.2.3. На засіданні Вченої ради Університету голова Атестаційно-кадрової комісії Вченої ради оголошує результати розгляду документів, поданих претендентами на посаду завідувача кафедри, щодо їх відповідності вимогам Закону України "Про вищу освіту" та Статуту Університету.
2.2.4. На засіданні Вченої ради Університету секретар Вченої ради оголошує результати таємного голосування Конференції трудового колективу факультету щодо розгляду кандидатур на посаду завідувача кафедри, у випадку обрання на посаду завідувача загальноуніверситетської кафедри – зборів трудового колективу загальноуніверситетської кафедри.
2.2.5. На засіданні Вченої ради Університету претенденти на посаду завідувача кафедри оголошують програму розвитку кафедри.

2.3. Професора кафедри обирає за конкурсом Вчена рада Університету таємним голосуванням строком до п'яти років із врахуванням пропозицій кафедри, Вченої ради факультету, звіту про роботу за попередній період і відповідності науково-методичного доробку претендента рекомендаціям Вченої ради Університету.

2.3.1. Документи на заміщення посади професора кафедри можуть подавати особи, які мають науковий ступінь доктора наук та/або вчене звання професора. Документи на заміщення посади професора кафедри також можуть подавати особи, удостоєні почесного звання «Народний артист України», «Народний художник України», «Народний архітектор України», «Заслужений діяч мистецтв України» і яким присвоєно вчене звання доцента.
2.3.2. Претенденти на посаду професора кафедри повинні прочитати відкриту лекцію в присутності науково-педагогічних працівників кафедри.
2.3.3. Декан факультету (у випадку обрання на посаду професора загальноуніверситетської кафедри – завідувач кафедри або проректор Університету) оголошує пропозиції кафедри та Вченої ради факультету.

2.4. Атестаційно-кадрова комісія Вченої ради Університету встановлює відповідність претендентів на посади декана факультету, завідувача кафедри, професора кафедри вимогам Закону України "Про вищу освіту" та Статуту Університету.

У випадку встановлення невідповідності претендента вимогам Закону України "Про вищу освіту" та Статуту Університету його заява не розглядається Конференцією трудового колективу факультету (зборів трудового колективу загальноуніверситетської кафедри) і Вченою радою Університету, про що претендента повідомляють письмово не пізніше трьох днів з моменту встановлення невідповідності.

3. КОНКУРСНИЙ ВІДБІР НА ЗАМІЩЕННЯ ВАКАНТНИХ ПОСАД ДОЦЕНТІВ, СТАРШИХ ВИКЛАДАЧІВ, ВИКЛАДАЧІВ, АСИСТЕНТІВ КАФЕДРИ

3.1. Вчена рада факультету обирає таємним голосування строком до п'яти років на посади доцента (відповідно до делегованих повноважень Вченою радою Університету згідно із ст.36 Закону України "Про вищу освіту"), старшого викладача, викладача, асистента з врахуванням звіту про роботу за попередній період і відповідності науково-методичного доробку претендента рекомендаціям Вченої ради Університету.

3.2. На відповідні посади загальноуніверситетських кафедр обирає Вчена рада Університету таємним голосуванням строком до п'яти років із врахуванням висновків Атестаційно-кадрової комісії Вченої ради Університету.

3.3. Документи на заміщення посади доцента можуть подавати особи, які мають науковий ступінь та/або вчене звання. Документи на заміщення посади доцента також можуть подавати особи, удостоєні почесного звання «Народний артист України», «Народний художник України», «Народний архітектор України», «Заслужений діяч мистецтв України», «Заслужений артист України», «Заслужений архітектор України», «Заслужений діяч науки і техніки України», «Заслужений економіст України», «Заслужений журналіст України», «Заслужений майстер народної творчості України», «Заслужений працівник культури України», «Заслужений працівник освіти

України», «Заслужений працівник фізичної культури і спорту України», «Заслужений художник України», «Заслужений юрист України», а також особи, яким присвоєно спортивне звання «Заслужений тренер України», «Заслужений майстер спорту України», «Майстер спорту України міжнародного класу», «Гросмейстер України».

3.4. Документи на заміщення посад старшого викладача, викладача, асистента можуть подавати особи, які мають науковий ступінь, а також особи, які мають ступінь магістра.

3.5. Претенденти на посади доцента, старшого викладача кафедри повинні прочитати відкриту лекцію в присутності науково-педагогічних працівників кафедри.

3.6. Претенденти на посади викладача, асистента повинні провести відкрите практичне, семінарське або лабораторне заняття в присутності науково-педагогічних працівників кафедри.

3.7. Завідувач кафедри на засіданні Вченої ради факультету (для загальноуніверситетських кафедр – на засіданні Вченої ради Університету) оголошує відповідні пропозиції кафедри.

4. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

4.1. Вчена рада Університету (факультету) є повноважною, якщо в її засіданні бере участь не менше 2/3 складу.

4.2. Претендент на відповідну посаду вважається обраним, якщо за його кандидатуру проголосувало більше половини від присутніх на засіданні Вченої ради Університету (факультету).

4.3. У випадку, коли за результатами голосування претенденти набрали однакову кількість голосів, призначається переголосування.

4.4. Якщо при проведенні конкурсу, в якому брали участь два або більше претендентів, переможець не виявлений, проводиться повторне голосування за участю двох кандидатур, які набрали найбільшу кількість голосів, на тому самому засіданні.

4.5. У випадку, якщо претендент на заміщення відповідної посади не набрав необхідної кількості голосів, він вважається таким, що не пройшов конкурсного відбору.

4.6. Якщо жоден із претендентів на заміщення вакантної посади після повторного голосування (переголосування) не набрав необхідної кількості голосів, конкурс вважається таким, що не відбувся.

4.7. Особам, які не пройшли конкурсного відбору, на їх вимогу повертаються подані ними на конкурс документи.

4.8. Відповідно до Закону України "Про вищу освіту" Ректор в межах наданих йому повноважень призначає на посади науково-педагогічних працівників. Підставою для призначення є укладання трудового договору (контракту).

Вважати «Порядок проведення конкурсного відбору на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників», затверджений на засіданні Вченої ради Львівського національного університету імені Івана Франка 29 квітня 2015 року, протокол № 40/4, таким, що втратив чинність.

Ухвалено на засіданні Вченої ради Львівського національного університету імені Івана Франка 15 грудня 2015 року, протокол № 10/12. Зі змінами і доповненнями (протокол № 23/9 від 1 вересня 2016 року).

Голова Вченої ради В. П. Мельник

Вчений секретар О. С. Грабовецька